

Nombre Establecimiento: ESCUELA BELEN O'HIGGINS

RBD: 11952

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	5	7
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Fortalecer el rol del Sostenedor, equipo directivo y de gestión en relación a promover el sentido de pertenencia e involucramiento de la comunidad escolar al Proyecto Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Educativo. mediante una efectiva comunicación interna y externa, con el propósito de favorecer la convivencia escolar y la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro colegio.	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.	3	4
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.	3	6
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.	3	7

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	1.- Acompañamiento/retroalimentación.	N° de acompañamiento de aula y retroalimentación a la práctica docente.

Gestión Pedagógica	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	2.-Trabajo colaborativo.	N° de reuniones organizadas para abordar y desarrollar el trabajo colaborativo.
Gestión Pedagógica	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	3.- Diversificación de planes.	N° de evaluaciones Diagnóstica y Plan de Adecuación curricular individual a los y las estudiantes con NEE.
Gestión Pedagógica	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	4.-Acompañamiento a los y las estudiantes.	% de acompañamiento a estudiantes con baja asistencia.
Gestión Pedagógica	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.	5.-Apoyo en el aula.	% de acompañamiento de asistentes de aula en 1° y 2° básico
Liderazgo	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.	1.-Implementación PME.	% de implementación y trabajo de los equipos: directivo y planificación, verificación, monitoreo y evaluación del PEI y PME.
Liderazgo	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.	2.-Agenda de trabajo.	N° de reuniones del equipo directivo y de gestión.
Liderazgo	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.	3.- Encuesta de satisfacción a padres y apoderados	% de satisfacción por parte de los padres y apoderados en el posicionamiento estratégico y actividades ofrecidas por la institución.
Convivencia Escolar	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.	1.-Fortalecimiento a los y las estudiantes.	Números de estudiantes que participan democráticamente en la elección del centro de alumnos
Convivencia Escolar	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.	2.-Fortalecimiento del centro de padres.	Números de reuniones y actividades organizadas y ejecutadas por el centro de padres.
Convivencia Escolar	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.	3.-Apoyo a las clases de orientación	% de profesores acompañados en la jornada de orientación.
Gestión de Recursos	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.	1.-Uso del material didactico pedagógico.	% de profesores que utilizan los recursos informáticos, laboratorios o materiales didácticos de apoyo a su labor.

Gestión de Recursos	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.	2.- Uso de recursos financieros y educativos.	% de recursos financieros y educativos ejecutados.
Gestión de Recursos	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.	3.-Uso de recursos financieros pago personal	% de percepción de los diferentes estamentos sobre el uso de los recursos financieros.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	1.- SISTEMA ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL
Descripción	La plataforma Napsis y numerus entrega servicios que apoyan el proceso pedagógico, entregando herramientas útiles a los/as docentes, equipo directivo y de gestión en la planificación, evaluaciones, informes de notas, seguimiento de los/as estudiantes a través de reporte de resultados para el análisis de datos y tomar decisiones con remediales efectivas y mejorar los aprendizajes de los niños/as.
Fecha Inicio	04/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma Napsis y numerus, material de oficina, impresoras, fotocopadoras.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Remediales/impacto en el aprendizaje. - Reportes de análisis de Resultados.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la

	mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	2.- APOYO EN EL AULA.
Descripción	Incorporar al trabajo de la Docente el recurso de una asistente de Aula en primero y segundo básico que apoye el desarrollo óptimo de las clases favoreciendo un clima apropiado entre los y las estudiantes y colaborar en las distintas actividades de aprendizajes; desde la planificación, elaboración de material didáctico y la gestión de los recursos pedagógicos (tic).
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	EQUIPO DIRECTIVO / ADMINISTRACIÓN.
Recursos Necesarios Ejecución	Asistente de la educación de primero y segundo básico, material fungible para la elaboración del material didáctico.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acompañamiento y retroalimentación. - Protocolos de funciones de asistente en aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	3.- CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE.
Descripción	Asignar tiempo y espacio para apoyar a los niños y niñas con dificultades específicas en la adquisición de la lectura y escritura priorizando a los niveles de 1° a 4° básico. Diversificando las estrategias y recursos de enseñanza con la metodología Rabanus y Plan Lector. Además,

	para la reactivación de la lectura y comprensión (plan lector) con la compra de libros para todos los niveles.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/5/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Unidad Tecnico Pedagógica, coordinadora CRA, Docentes y asistentes de aula.
Recursos Necesarios Ejecución	Compra de libros Plan Lector literarios y no Literarios que abarcan distintos géneros y formatos: poesía, libros álbum, novela, cuentos, teatro, etc. Libros Metodología Rabanus.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Reporte de avances de resultados. - Diagnóstico de lectura. - Calendario de visitas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	4.- ACOMPAÑAMIENTO DE AULA Y RETROALIMENTACIÓN
Descripcion	La Unidad técnico Pedagógica y Equipo de Gestión potenciarán las prácticas pedagógicas a través de un sistema de acompañamiento y retroalimentación docente, focalizado en la detección de necesidades de los y las estudiantes y la implementación de estrategias colaborativas en un ambiente de confianza y sentido pedagógico.
Fecha Inicio	15/5/2023
Fecha Termino	30/11/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Unidad Técnico Pedagógica /Equipo de gestión.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y Material de oficina.
Ate	No
Tic	Sala de clases

Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pautas de acompañamiento de aula. Calendario acompañamiento de aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	5.- PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO/ INCENTIVO ESCOLAR.
Descripcion	Gestionar estrategias de comunicación con los apoderados a través del acompañamiento, un trabajo articulado con la familia así resguardar a los/as estudiantes que se mantengan vinculados con el colegio, así disminuir las brechas pedagógicas de aquellos niños/as con baja asistencia, es fundamental que los apoderados vean que asistir regularmente a clases es una oportunidad para sus hijos aprender..
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Terminó	12/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Profesores jefes, asignatura e inspectoria.
Recursos Necesarios Ejecución	Informe de entrevistas de los y las estudiantes, Informe de entrevistas apoderado con los acuerdos. (material de oficina, computador, Archivador por cursos de cada entrevista etc.) Incentivo de cincuenta mil pesos a los cursos con mejor asistencia y convivencia escolar.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Ficha de atención del apoderado. - Informe de asistencia mensual por curso.
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	6.-APOYO A LOS ESTUDIANTES ATENDIENDO A LA DIVERSIDAD
Descripcion	La UTP junto a profesionales PIE y equipo docente desarrollan un trabajo colaborativo para fortalecer las estrategias de apoyo a los diversos niños, niñas a cada uno de los niveles, con la finalidad de brindarles las oportunidades pedagógicas pertinentes para avanzar en su proceso de aprendizaje. El EG y PIE, apoyan a los/as docentes en la planificación de la respuesta a la diversidad.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	12/12/2023
Programa Asociado	PIE
Responsable	UTP/Equipo PIE / Docentes.
Recursos Necesarios Ejecución	Profesionales docentes de educación especial y diferencial; otros profesionales, asistentes de la educación; (Fonoaudiólogo y Psicólogos) profesores de aula regular, recursos tecnológicos, aula de recursos, material de oficina. Recursos para celebrar Día de la Inclusión y la No Discriminación.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Horarios Profesionales PIE - Plan de Adecuación curricular individual (PACI) estudiantes permanentes - Evaluación Diagnóstica.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$1.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Ejecutar estrategias de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que contribuyan en la mejora de las prácticas docentes, la reflexión y construcción de saberes de manera conjunta; impactando favorablemente en el aprendizaje de los y las estudiantes.
Estrategia	Impulsar espacios de trabajo colaborativo y diálogo pedagógico, que respondan al intercambio de prácticas pedagógicas, tanto en lo disciplinar como en lo interdisciplinario, para obtener resultados favorable en los aprendizajes de los y las estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	7.- SALIDAS PEDAGOGICAS.
Descripción	Las salidas pedagógicas son una herramienta importante de trabajo, a través de ellas los/as estudiantes se pueden acercar a la realidad, les permite participar de manera intuitiva y motivadora que garantiza un aprendizaje significativo y fomenta la cultura investigativa que despierta la curiosidad en ellos/as. Las SP deben estar vinculada con los aprendizajes que estén desarrollando en clases...
Fecha Inicio	01/5/2023
Fecha Terminó	12/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director / UTP / Docentes/encargada PME.
Recursos Necesarios Ejecución	Traslado de locomoción (bus), pago de entradas a alguna institución.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Calendario de las salidas pedagógicas. - Protocolo de seguridad de las salidas pedagógicas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del Sostenedor, equipo directivo y de gestión en relación a promover el sentido de pertenencia e involucramiento de la comunidad escolar al Proyecto Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Educativo. mediante una efectiva comunicación interna y externa, con el propósito de favorecer la convivencia escolar y la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro colegio.
Estrategia	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	8.- PLANIFICACIÓN, MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PME.
Descripcion	La Coordinadora SEP lleva a cabo la elaboración y ejecución de todos los procesos y etapas del PME; Para propender a la toma de decisiones oportunas y asertivas, conducir de manera efectiva el funcionamiento general del establecimiento, gestionando para que la comunidad educativa haga suyo los principios del PEI, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la tarea educativa.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora PME
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos : Director, UTP, coordinadora SEP Comunidad educativa. Recursos Materiales: Computador, resmas, carpetas, lomo de archivador, tinta, toner, impresora.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Reportes mensuales a la comunidad educativa de las distintas acciones, a través de la página web - Archivadores con evidencias de cada acción. - Reportes de las diferentes fases del PME
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del Sostenedor, equipo directivo y de gestión en relación a promover el sentido de pertenencia e involucramiento de la comunidad escolar al Proyecto Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Educativo. mediante una efectiva comunicación interna y externa, con el propósito de favorecer la convivencia escolar y la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro colegio.
Estrategia	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	9.-AGENDA DE TRABAJO COLABORATIVO CON EL QUEHACER PEDAGÓGICO.
Descripcion	La directora, UTP y equipo de gestión elaboran cronograma de trabajo pedagógico, donde se desarrollará un proceso de planificación anual con actividades pedagógicas, consejos de GPT, reuniones individuales con los y las docentes, reuniones con profesionales PIE, etc, con la finalidad de organizar la implementación curricular con énfasis en la recuperación de los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor/ Directora/equipo directivo/UTP y equipo de gestión.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Grupo profesional de trabajadores. Recursos diversos. impresora, resmas de papel, material de oficina, computadores Tics.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Calendario escolar 2023. - Cronograma de trabajo. - Acta de acuerdo en reuniones.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del Sostenedor, equipo directivo y de gestión en relación a promover el sentido de pertenencia e involucramiento de la comunidad escolar al Proyecto Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Educativo. mediante una efectiva comunicación interna y

	externa, con el propósito de favorecer la convivencia escolar y la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro colegio.
Estrategia	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	10.-FORTALECER LA IDENTIDAD Y PERTENENCIA DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA, EN EL ESTABLECIMIENTO.
Descripción	El Equipo de gestión, Docente y Asistente de la Educación mantendrá una comunicación activa y efectiva con los Padres, Apoderados y estudiantes, promoviendo de esta manera, que se involucren en el proceso educativo de los y las estudiantes, desarrollando actividades curriculares, extracurriculares que fomenten y favorezcan una cultura de organización y comunicación entre Colegio y familia.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor – Director- Encargado Enlaces.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Director, UTP, docentes, asistentes de la educación, equipo de convivencia, equipo PIE, estudiantes, Padres y Apoderados. Recursos materiales: Computador, teléfonos celulares, Napsis (módulo comunicación efectiva) , resmas, carpetas, tinta, toner, impresora
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Circular entregada a la comunidad Educativa. - Difusión Redes Sociales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del Sostenedor, equipo directivo y de gestión en relación a promover el sentido de pertenencia e involucramiento de la comunidad escolar al Proyecto Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Educativo. mediante una efectiva comunicación interna y externa, con el propósito de favorecer la convivencia escolar y la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje de nuestro colegio.
Estrategia	Fortalecer el modelo de gestión, a través de estrategias e indicadores que midan el cumplimiento del Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Mejoramiento Educativo en el corto, mediano y largo plazo.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	11.- CUENTA PUBLICA BELÉN O"HIGGINS.
Descripcion	Rendición de los recursos financieros, avances pedagógicos y actividades académicas a los diferentes actores de la comunidad educativa, utilizando la comunicación en reuniones generales, diferentes plataformas, tales como: correo institucional página web del colegio.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/3/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director/Administradora RRHH/encargado de enlaces.
Recursos Necesarios Ejecución	Encargado web, computador, impresora, resmas de papel, circulares. Plataformas; correos institucionales, servicios de internet a docentes, asistentes y/o estudiantes.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Difusión en página web. - Informe de cuenta pública
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	12.-ORIENTACIÓN EDUCACIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL.
Descripcion	El programa Habilidades para la vida articula las clases de orientación con actividades que responden a las necesidades y el bienestar de los y las estudiantes. Además, crear actividades con espacios de autocuidado docentes, equipo de gestión y familias con el propósito de contribuir al proceso de formación integral, para apoyar el desarrollo socioemocional con actividades preventivas...
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Terminó	12/12/2023
Programa Asociado	HABILIDADES PARA LA VIDA.
Responsable	Coordinadora Convivencia Escolar/monitoras HpV/ docentes y equipo de gestión.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Estudiantes, docentes, asistentes, equipo de gestión. Recursos materiales:Material de oficina, Material didáctico, Herramientas TICs, Estímulos educativos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo de Habilidades para la vida. - Cronograma de actividades.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del

	establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	13.-VALORES DEMOCRÁTICOS, CIUDADANOS Y DE IDENTIDAD INSTITUCIONAL
Descripción	El encargado del centro de estudiante generará espacios de reflexión para fortalecer la formación democrática y ciudadana e incentivando la participación y la constitución de directivas de cursos. El encargado de CEPA se encargará de estimular la participación activa de padres y apoderados/as a través de la elaboración de la personalidad jurídica para fortalecer la identidad institucional.
Fecha Inicio	30/6/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docentes encargados del centro de estudiantes y apoderados.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos; centro de estudiantes y centro de padres. Recursos materiales: Resmas de hoja, impresora, tintas, computadoras, etc.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación ciudadana. - Cronogramas de reuniones. - Cronograma de Acciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	* Formación

	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	14.-ACTIVIDADES PROPIAS DE LA CULTURA ESCOLAR.
Descripción	Las actividades de la cultura escolar es un hito en la formación de los y las estudiantes, se promueve un lugar de encuentro y participación de toda la comunidad educativa en un marco de respeto, afecto y sana convivencia.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	22/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión, Docentes, asistentes, padres y apoderados.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: docentes, equipo directivo, comunidad educativa en general. Recursos materiales: Invitaciones, computador, papeles de diferente tipo, sobres, impresora. Equipos de música, etc.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de las actividades. - Cronograma de Actividades.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	15.-APOYO A LA PLANIFICACIÓN Y COMUNICACIÓN CON EL HOGAR.
Descripción	Se entrega agenda escolar 2023 a los/as estudiantes, con el reglamento de Convivencia Escolar, misión, visión sellos propios del colegio y evaluación actitudinal, espacios para mandar y recibir comunicaciones, para un canal formal de comunicación entre el colegio y el hogar fortaleciendo los vínculos entre ambos. Además, se entrega de una agenda a los docentes para organizar el trabajo pedagógico.
Fecha Inicio	01/3/2023

Fecha Termino	31/10/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Administración RRHH.
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de servicios de imprenta para la confección de la agenda institucional para los y las estudiantes con manual de convivencia escolar, misión y visión del colegio y cuaderno planificador para el docente, además con los canales de comunicación web institucional
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Respaldo firmado por los estudiantes y docentes de la entrega de agenda.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	16.-APOYO A LA SALUD INTEGRAL.
Descripcion	La unidad de primeros auxilios, dispone de todas las medidas de seguridad, con un lugar seguro de atención para toda la comunidad educativa, para atender cualquier evento como; accidentes escolares, derivaciones a centros de salud, además prestar apoyo al centro de salud que visitan el colegio para las vacunaciones, atenciones de oftalmología, otorrinolaringología y kinesiología...
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada de UDPA
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos; Enfermera. Recursos materiales: Insumos de enfermería: guantes quirúrgicos, instrumento de toma de presión, termómetro, insumos básicos, pecheras plásticas. Internet para la comunicación online de toda la comunidad educativa, impresora, camilla y resma de papel.
Ate	No

Tic	Laboratorio
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro de estudiantes con licencia médica. - Registro de estudiantes accidente escolar. - Registro de derivación a hospitales o consultorios. - Registro de atención de estudiantes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover contextos de convivencia armónica entre los miembros de la comunidad educativa que se enmarquen en un ambiente respetuoso, organizado y seguro al interior del establecimiento.
Estrategia	Realizar espacios de diálogo, reflexión y aprendizaje respecto a la sana convivencia escolar, basados en interacciones de respeto y buen trato, en un enfoque preventivo y formativo.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	17.-APOYO SOCIOEMOCIONAL A NUESTRA COMUNIDAD
Descripción	El apoyo socioemocional está orientado a satisfacer las necesidades de la salud de la comunidad educativa Belén O'Higgins, que tiene como objetivo priorizar y derivar a nuestros estudiantes y familia con dificultades inestables emocionalmente, problemas familiares, etc. Por medio de la institución externa "Centro de atención Profesional de niños y adolescentes" CESANA.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director/Encargada de Convivencia Escolar/ Coordinadora PIE y psicólogo.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Profesionales Cesana y profesionales colegio Belén OHiggins.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar

Medios de Verificación	- Informe de derivación. - Registro de Derivación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	18.-RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS.
Descripcion	Mantener los recursos financieros para el pago de remuneraciones, para el apoyo y funcionamiento del establecimiento en las diferentes áreas de gestión del Plan de Mejoramiento Educativo, con la finalidad de desarrollar acciones que permitan fortalecer los aprendizajes y la formación integral de los estudiantes en sintonía con los sellos del Proyecto Educativo Institucional.
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor y Jefa de Recursos humanos y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Financieros: Horas SEP para profesionales de: udpa, inglés, música convivencia escolar, asistentes de aula, y cra.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Liquidaciones de Sueldos. - Contrato de trabajo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$90.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$90.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	19.-CAPACITACIÓN DOCENTE
Descripción	El curso está orientado a capacitar a los y las docentes, en estrategias de aula que favorezcan aprendizaje significativo en nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor y Jefa de Recursos humanos y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Asesoría externa presencial de prestación de servicios, material de oficina, docentes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de trabajo de la capacitación. - Certificaciones. - Contrato empresa externa.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	20.-APOYO AL MEJORAMIENTO DE LA ACTIVIDAD FISICA.
Descripción	Se harán compras de implementos para complementar con actividades de la asignatura de Educación Física y Salud, con el fin de sumar el mayor tiempo posible de actividad física diaria, de acuerdo a las necesidades detectadas por el docente, materiales en las que se

	desarrollan los procesos de enseñanza-aprendizaje, brindando comodidad y seguridad a los y las estudiantes.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefa de Recursos Humanos y profesor Educación Física.
Recursos Necesarios Ejecución	Compra de Implementos deportivos, como colchonetas, pelotas, cordel, ula ula, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Facturas - Plan de trabajo Educación Física.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	21.-MATERIALES FUNGIBLES.
Descripcion	De forma semestral la encargada de los recursos financieros y educativos, realizará la compra de material fungible escolar, para apoyar la gestión docente en el aula o materiales requeridos de acuerdo a la necesidad de cada uno de los y las estudiantes, en las distintas dimensiones del plan de mejoramiento educativo.
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	12/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefa de RRHH y financieros, Coordinadora PME.

Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Fungibles; Resmas de hojas, cuadernos, lápices diversos, cartulina, archivadores organizadores, carpetas, corcheteras y corchetes, fundas plásticas, perforadoras, gomas, plastilinas, gomas, temperas, tóner impresoras, tintas, cuadernos, lápices diversos, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro de entrega del material. - Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	22.-MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE RED Y EQUIPAMIENTO TIC
Descripcion	Garantizar acceso expedito a las plataformas institucionales, recursos digitales y mejoramiento en los sistemas de comunicación, mediante la instalación de un sistema de red, que permita favorecer el trabajo administrativo y pedagógico de los y las docentes y el uso de las TIC por parte de los estudiantes.
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Terminó	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor y Jefa de Recursos humanos y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Pago a proveedor de servicios Movistar, entel, telefónicos, materiales tecnológicos, compra de equipos, notebook, Tablet, Proyector.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Reportes de resultados evaluación DIA. - Registro de visita. - Protocolos de uso sala informática. - Factura proveedor
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	23.-MEJORAMIENTO ESPACIOS EDUCATIVOS
Descripcion	Mejorar las condiciones físicas y materiales en las que se desarrollan los procesos de enseñanza- aprendizaje, brindando comodidad y seguridad a todos los miembros de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor y Jefa de Recursos humanos y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de empresa externa para servicio de mejoramiento dependencias y mobiliario escolar, para sala de profesores, espacios educativos e instalaciones de bebederos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Inventarios. - Factura proveedor.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar, en conjunto con el sostenedor, los recursos humanos, financieros y educativos necesarios; que propicien el adecuado funcionamiento de la institución escolar.
Estrategia	Fortalecer el modelo de los recursos humanos y educativos necesarios, con un financiamiento correcto y oportuno de los recursos para la mejora educativa institucional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	24.-MATERIAL ASEO SARS-CoV-2
Descripción	Sanitización Emex y equipamiento necesario que den las condiciones mínimas de limpieza y desinfección necesarias para el bienestar de toda la comunidad educativa y facilitar la entrega de insumos a toda la comunidad educativa.
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor y Jefa de Recursos humanos y financieros.
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Jabón líquido, Dispensador de jabón, Guantes medianos y largos, cloro, dispensadores para papel de baño, toalla de papel secante, etc. Sanitización EMEX.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Firmas de recepción insumos sanitarios. - Contrato de sanitización.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000